

## VORWORT

### Liebe Kolleginnen und Kollegen!

Welche Kompetenzen benötigt eine Führungskraft, ein/e TeamleiterIn, ein/e ProjektleiterIn in der Arbeitswelt 4.0? Und wie können wir gewährleisten, dass unsere Gesundheit und die Gesundheit der Belegschaft in einer immer komplexer werdenden Arbeitswelt erhalten bleibt? In den Workshops des Kompetenzerweiterungsprogramms 2020 haben Sie die Möglichkeit sich mit den Themen „Future Leadership & Führung“ sowie „gesund führen“ und anderen spannenden Inhalten auseinanderzusetzen.

**WIR WÜNSCHEN IHNEN WERTVOLLE ERFAHRUNGEN UND VIEL FREUDE MIT DEM NEUEN PROGRAMM!**



BGM. KURT WALLNER



HR DR. WOLFGANG DOMIAN

## FUTURE LEADERSHIP TRAINING

Nur Mut! Zukunft braucht Herzblut. Die Welt scheint aus den Fugen zu geraten: Brexit, Digitalisierung, Migration, Klima- und Energiekrise. So mancher stellt sich in diesen Tagen ganz grundsätzliche Fragen. Dazu kommt noch die Unübersichtlichkeit der Gesamtsituation: Zu komplex und volatil sind die Umgebungsbedingungen, um noch mit langfristiger Planung bearbeitbar zu sein. Das diffuse Außenbild beherrscht die Stimmungslage und das hat Konsequenzen in den Führungsetagen. Zeit für einen Perspektivenwechsel: Fordernde Zeiten sind immer auch ein fruchtbarer Boden für frische Ideen – in diesem Sinne leben wir in einer geradezu prototypischen Aufbruchzeit. Darum gibt es vor allem Bedarf an Herzblut: An Mut und Bereitschaft, die Zukunft aktiv zu gestalten.



Zukunftsinstitut, Franz Kühmayer



MuseumsCenter



31.03.2020



### FRANZ KÜHMAYER

Franz Kühmayer ist „einer der einflussreichsten Vordenker in Europa“ (KURIER). Er arbeitet als Trendforscher am Zukunftsinstitut, dem führenden Thinktank der Zukunftsforschung mit Sitz in Frankfurt und ist Geschäftsführender Gesellschafter des österreichischen Consultingunternehmens KSPM. In diesen Rollen gestaltet er für bedeutende Unternehmen und öffentliche Verwaltungen die Zukunft der Arbeit. Der international gefragte Keynote-Sprecher kombiniert in seinen Vorträgen optimistisch, provokant und eloquent seine langjährige Erfahrung als erfolgreicher Top-Manager in internationalen Konzernen mit einem frechen Blick unter die Oberfläche und in die Zukunft. Kühmayer lehrt an mehreren Hochschulen und publiziert regelmäßig.

## EMOTIONALE IDENTITÄT

Emotionen sind geradezu der Innbegriff unserer Identität. Die emotionale Kompetenz ist daher sowohl für das Selbstbild, als auch für unsere Kommunikationsfähigkeit entscheidend. Viele Menschen sind nicht im Stande ihre Emotionen adäquat zu „lesen“. Daher zeigen sie sich und anderen die „falsche“ Emotion und ernten daher etwa statt Trost Aggressivität, mit fatalen Folgen. Es ist daher für die psychische Gesundheit, aber auch für den sozialen Erfolg entscheidend, dass wir im Stande sind kompetent mit unseren Emotionen umzugehen. Darüber hinaus gibt es so etwas wie eine emotionale Identität einer Gruppe, zum Beispiel in einer Firma. Diese wird sehr stark von der emotionalen Identität ihrer „Leader“ beeinflusst und ist ein nicht un-signifikantes Merkmal für die Entwicklung der Gruppe. Es ist daher für Veränderungsprozesse entscheidend, sich mit der emotionalen Identität eines Unternehmens auseinander zu setzen.



Ärztl. Dir. Prim. Univ.-Prof. DDr. Michael Lehofer



MuseumsCenter



September 2020



### ÄRZTL. DIR. PRIM. UNIV.-PROF. DDr. MICHAEL LEHOFER


Ärztl. Dir. Prim. Univ.-Prof. DDr. Michael Lehofer ist ärztlicher Leiter der Abteilungen für Psychiatrie 1 und 3 und Bereichsleiter Neuropsychiatrie am LKH Graz Süd-West. Er ist Psychiater, Psychologe, Psychotherapeut und Führungskräftecoach. Prof. Lehofer ist selbst Führungskraft und Vorgesetzter von mehreren 100 MitarbeiterInnen. Weiters ist er als Autor und Vortragender tätig.





## GESUND FÜHREN INKL. HBDI PROFIL

Im Seminar werden gesund und krankmachende Führungsverhalten, persönliche Auswirkungen durch Stress und unterschiedliche Entspannungstechniken thematisiert.

Mit der HBDI®-Potenzialanalyse gewinnen MitarbeiterInnen und Teams Selbsterkenntnisse und neue Perspektiven, die Einstellungen verändern, Synergien im Team fördern und zum Unternehmenserfolg beitragen. Die Analyse ihrer Denkstilpräferenzen und deren Wirkungen eröffnet MitarbeiterInnen und Teams Einblicke auf Talente und Potenziale, aber auch auf Defizite und Reibungsverluste innerhalb von Teams. Durch das Wissen der eigenen Denkpräferenz können Stressreaktionen abgefangen, wertschätzende Führungsverhalten entwickelt und persönliche Motivatoren und Antreiber entdeckt werden.

 NewView, Eva Maria Kraus

 MuseumsCenter

 28.01.2020 und 29.01.2020





### EVA MARIA KRAUS

Eva-Maria Kraus ist seit 2005 selbständige Wirtschaftstrainerin und gründete Ende 2017 das Unternehmen NEWVIEW mit Sitz in Wien. Sie war in Österreichs führenden Werbeagenturen Etat-Direktorin und Kundenberaterin. Danach arbeitete sie viele Jahre bei A1 Telekom Austria AG in der Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung, Train the Trainer, sowie als Projektleiterin für Personalentwicklungsmaßnahmen. Seit Mai 2018 ist sie im Vorstand der Vereinigung Business TrainerInnen Österreich. Frau Kraus ist Gold-Preisträgerin des Europäischen Preises für Training, Beratung & Coaching 2018/2019 sowie 2019/2020 und erhielt den Sonderpreis für gesellschaftliche und volkswirtschaftliche Relevanz ihres Themas.

## FÜHRUNG IM ALLTAG (PLANSPIEL)

Mit diesem Planspiel werden angehende sowie erfahrene Führungskräfte für den Praxisalltag sensibilisiert und so in die Lage versetzt, sich auch in schwierigen Situationen kompetent zu verhalten. Führungskräften fällt es oft leichter, sich diesem hochsensiblen Thema auf spielerischer Ebene zu nähern. Die in der Praxis bestehenden Komplexitäten werden im Planspiel vereinfacht und doch realistisch dargestellt. So wird erzielt, dass die TeilnehmerInnen nach Abschluss des Seminars respektvoll, sensibel und sozialkompetent mit MitarbeiterInnen umgehen können und jeder noch so schwierigen Herausforderung gewachsen sind. Dadurch können Führungskräfte spielerisch eine positive Führungsrichtlinie entwickeln, mit außerplanmäßigen Veränderungen umgehen und unternehmerische und soziale Kompetenzen erhöhen.

 05.05.2020 und 06.05.2020

 10.11.2020 und 11.11.2020

## ENTSCHEIDERCODE

Die Erwartungen an Führung haben sich geändert. Die Menschen, die geführt werden wollen, haben sich geändert. Zum einen steht eine Führungskraft vor der Herausforderung, den Ansprüchen an sie in ihrer Rolle zeitgemäß gerecht zu werden. Zum anderen hat sie Ansprüche an sich selbst, denen sie ebenso gerecht werden möchte. Führung braucht erweiterte Skills, um die Aufgaben der heutigen Zeit kompetent und locker meistern zu können. Ziel des Seminars ist es, Wissen aufzubereiten, um klare Entscheidungen zu erhalten, eine Informations- und Überzeugungspräsentation zu erstellen und wichtige Informationen in 90 Sekunden zu transportieren.

Beide Seminare werden von Frau Eva Maria Kraus, NewView durchgeführt und finden im MuseumsCenter statt.



# LUST AUF KOMPETENZ- ERWEITERUNG

